

Ceci, la deuxième itération de l' [équipe de plaidoyer mondial](#), est le résultat d'un engagement collectif à renforcer la planification du développement mené par la communauté dans le monde entier. En tant qu'initiative conçue collectivement, nous sommes fiers de rassembler 8 incroyables organisateurs et militants communautaires de 8 pays - Arménie, Haïti, Inde, Indonésie, Kenya, Paraguay, Philippines et Zimbabwe.

- des plans de développement communautaires renforcés pour chaque membre de l'équipe de plaidoyer mondial ;
- le plaidoyer local et international pour encourager le développement mené par la communauté comme modèle privilégié ;
- un rapport rédigé collectivement et des recommandations mondiales basées sur des recherches menées par la communauté ; et
- des supports de formation accessibles sur la planification du développement mené par les communautés, qui seront distribués dans le monde entier en plusieurs langues.

L'équipe de plaidoyer mondial est une initiative co-créée et dirigée collectivement. Pour concevoir l'initiative, de mars à juillet 2021, l'IAP a organisé 5 réunions d'experts régionales et 2 internationales avec 46 organisations dans 25 pays. Les participants experts ont apporté leurs idées pour confirmer les buts, les objectifs et les activités et ont également élu 6 personnes parmi eux, le [groupe consultatif de l'équipe de plaidoyer mondial](#), pour conseiller l'initiative de l'équipe de plaidoyer mondial au cours des 2 prochaines années. Vous pouvez en savoir plus sur ce processus et rencontrer le [groupe consultatif de l'équipe de plaidoyer mondial](#) dans le rapport des [réunions d'experts](#).

Avec le design co-créé, la recherche d'individus et de collectifs qui participeraient à cette initiative mondiale était donc passionnante et stimulante. Dès le départ, l'accessibilité a été privilégiée. Un appel à candidatures a été diffusé en octobre 2021 dans le réseau international de partenaires de l'IAP. Pour trouver les meilleurs candidats, les candidatures peuvent être soumises dans n'importe quelle langue via plusieurs méthodes accessibles. Le processus de sélection pour trouver 8 membres était incroyablement compétitif après avoir reçu un total de 112 candidatures de 46 pays.

Le comité de sélection - dirigé par [le groupe consultatif de l'équipe de plaidoyer mondial](#) et comprenant le personnel de l'IAP - a examiné toutes les candidatures par région et par langue jusqu'à ce qu'une liste restreinte de 30 candidats soit nommée. Ces candidats ont été invités à une entrevue pour approfondir leur travail communautaire et explorer comment cette initiative profiterait à leur communauté et à leur organisation. De même, les conversations ont également fourni un espace pour réfléchir sur la façon dont leur travail individuel pourrait se transformer en un effort collectif, parmi les 8 membres éventuels.

[Le groupe consultatif de l'équipe de plaidoyer mondial](#) - à nouveau élu par les participants aux réunions du groupe d'experts et composé de 6 organisateurs et militants communautaires chevronnés - fournira des conseils stratégiques, un soutien et des conseils aux membres de l'équipe de plaidoyer mondial .

Je dirais que le programme GAT dirigé par l'IAP est un excellent programme pour s'assurer que le développement est axé sur les personnes, contrairement au développement en parachute vers les personnes, qui s'est avéré nuire aux personnes et à l'environnement pour ce type de développement [qui est] axé sur le profit plutôt que sur les personnes ." – Maurice Odhiambo, Kenya, [membre du groupe consultatif du GAT](#)

Jusqu'en juillet 2022, les 8 nouveaux membres de l'équipe de plaidoyer mondial participent à 9 sessions de formation et de co-apprentissage pour concevoir leur processus de recherche dirigé par la communauté et éventuellement créer ou renforcer leurs plans de développement dirigés par la communauté. Ces sessions sont interprétées simultanément en 5 langues.

Apprenez à connaître l' [équipe de plaidoyer mondial](#) ci-dessous. Suivez la [page de l'équipe de plaidoyer mondial](#) pour des mises à jour et pour en savoir plus sur le travail incroyable des nouveaux membres de l'équipe de plaidoyer mondial ! Envoyez-nous un e-mail à gat (@) accountabilityproject.org et suivez IAP sur les réseaux sociaux – Facebook : bit.ly/IAP4FB et Twitter : [@4accountability](#) .



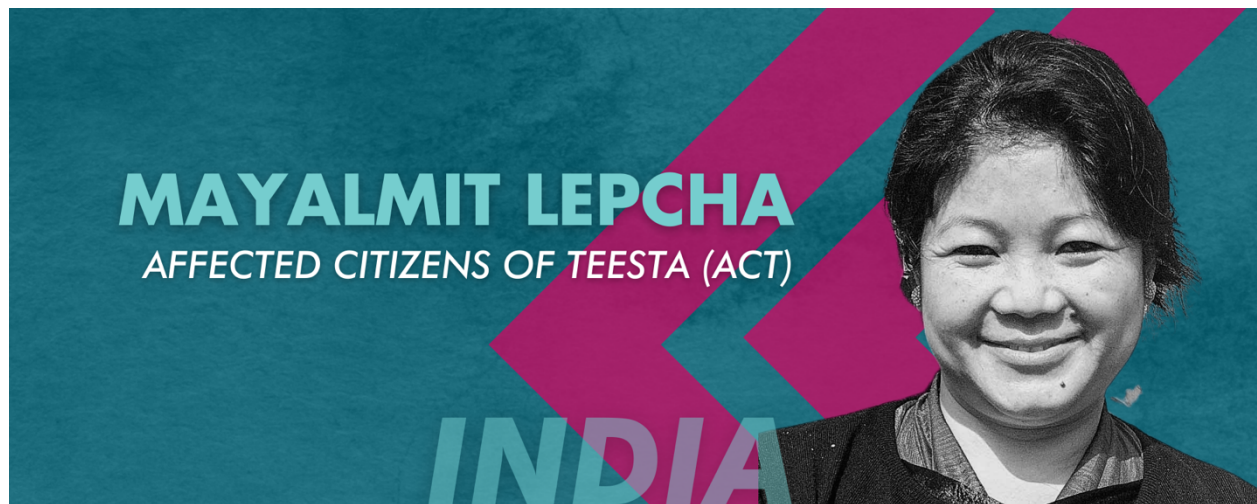
Oleg Dulgaryan est le président et l'un des fondateurs de l'ONG Centre de mobilisation et de soutien communautaires, une organisation basée à Alaverdi, dans la région de Lori, en Arménie. En tant qu'avocat, Oleg est un militant des droits de l'homme depuis sa plus tendre enfance. Il est un expert en plaidoyer, protection de l'environnement, développement communautaire, mobilisation communautaire et éducation non formelle. Il a coordonné un certain nombre de campagnes environnementales et sociales telles que SOS Mets Ayrum, SOS Alaverdi, Compensation pour la famille Danielyan, SOS Urut qui se sont terminées avec succès pour les communautés.

"Rejoindre l'équipe GAT offrira une opportunité pour un nouveau réseau, car il est très important de se sentir membre d'une équipe de personnes partageant les mêmes idées à travers le monde, ce qui ajoutera de l'élan et de la motivation à la fois à notre équipe et aux communautés avec lesquelles nous travaillons." – Oleg Dulgaryan, [Centre pour la mobilisation communautaire et l'ONG de soutien](#), Arménie



Edex Paul est originaire du nord d'Haïti. Paul est un ingénieur du développement et fait partie de la société civile travaillant pour améliorer la justice et l'équité. Avec le [Centre de Formation Pour l'Entraide et le Développement \(CFEDEC\)](#), il travaille avec les communautés marginalisées pour promouvoir les droits humains par la solidarité, l'inclusion et l'équité. Paul travaille sur l'initiative Communauté Dynamique avec les communautés dans les zones touchées par l'exploitation minière et les projets nationaux à grande échelle.

« Je travaille avec une région très marginalisée. Ils ont très peu accès à Internet et très peu accès aux services sociaux de base. Nous avons réfléchi à la façon dont nous pouvons partager notre expérience de travail avec cette communauté partout dans le monde. Nous travaillons à promouvoir de nombreuses valeurs comme la solidarité, l'inclusion et l'équité. Nous sommes impatients de valoriser ces initiatives partout dans le monde. - Edex Paul, [Centre de Formation Pour l'Entraide et le Développement \(CFEDEC\)](#), Haïti



Mayalmit Lepcha est une femme leader indigène appartenant à la communauté Lepcha de la région himalayenne de l'État du Sikkim en Inde. Elle est secrétaire générale des [citoyens concernés de Teesta \(ACT\)](#) et présidente de la [Sikkim Indigenous Lepcha Tribal Association \(SILTA\)](#). Mayalmit s'est efforcée de soutenir sa communauté dans sa campagne d'une décennie contre plusieurs projets hydroélectriques proposés dans la vallée de Dzongu (terre réservée à la communauté Lepcha) et de protéger collectivement les derniers tronçons à écoulement libre de leur rivière sacrée Teesta.

«Nous essayons de rechercher des plateformes internationales pour présenter nos problèmes afin que des personnes internationales puissent intervenir et écouter nos défis. Ce GAT est important parce que je peux apprendre des gens et je peux l'appliquer à notre peuple et à notre communauté. » – Mayalmit Lepcha, [Citoyens concernés de Teesta \(ACT\)](#), Inde



Martha Magdalena Patty, également connue sous le nom de "Lenny", vient de la communauté indigène Ullath à Maluku, en Indonésie. Martha fait partie de l' [Aliansi Masyarakat Adat Nusantara \(AMAN\)](#) , une organisation indépendante dont la vision est de créer une vie juste et prospère pour les peuples autochtones d'Indonésie. Depuis 11 ans, AMAN fournit une assistance et un renforcement des capacités aux peuples autochtones, en particulier aux femmes et aux jeunes autochtones. La communauté indigène de Maluku croit qu'elle est la maîtresse de sa terre ou de son territoire coutumier.

« J'espère que je pourrai entendre d'autres histoires de réussite. Ce que j'ai fait n'est peut-être pas aussi bon que ce que d'autres personnes ont fait dans l'équipe GAT. J'ai postulé pour cela afin de pouvoir partager mes expériences au cours des 10 dernières années sur la façon d'établir la confiance.» – Martha Magdalena Patty, [Aliansi Masyarakat Adat Nusantara \(AMAN\)](#) , Indonésie



Chrisphine est une militante des droits de l'homme dans les politiques publiques, la participation des citoyens, la gestion des ressources naturelles et l'État de droit. Il a fondé et dirige le [Community Initiative Action Group Kenya \(CIAG-K\)](#) depuis 2008. CIAG-K aide les acteurs du changement à développer des idées créatives pour l'intégrité dans leurs communautés et organisations. Chrisphine travaille avec les communautés et les champions sociaux pour dialoguer avec les détenteurs d'obligations afin de transformer les sociétés au profit des personnes vulnérables et marginalisées en influençant la réforme des politiques, l'engagement des citoyens et en promouvant la transparence et la responsabilité.

« Travailler avec la communauté nécessite des valeurs et de la patience, ainsi que la capacité ou les connaissances nécessaires pour utiliser les données afin de recueillir des preuves. L'intégrité est essentielle. La connaissance entre pairs est plus profonde que la connaissance en classe. Construire un mouvement de praticiens à travers le monde devrait aller au-delà des 8 membres du GAT. Les gens peuvent faire partie du mouvement et peuvent être une force grâce à une forte solidarité. – Chrisphine Owalla, [Groupe d'action d'initiative communautaire Kenya \(CIAG-K\)](#)



Guillermo Sequera Netto est anthropologue, ethnomusicologue et musicien. Il a étudié l'ethnologie à l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales de Paris. Il a travaillé avec des communautés autochtones et paysannes, combinant recherche de terrain et protagonisme autochtone à la recherche de stratégies de lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Il a participé à plusieurs publications sur les cultures indigènes, l'ethno-architecture, la tradition orale et la production audiovisuelle. Guillermo est le directeur d' [AXIAL Naturaleza y Cultura](#), qui soutient les peuples indigènes et paysans locaux dans l'amélioration de leurs conditions de vie par la protection et la restauration de labiodiversité.

« Nous sommes heureux car c'est la première fois que nous nous impliquons avec GAT. C'est un plaisir pour nous de partager des expériences de travail ensemble. En Amérique du Sud, il n'y a pas de programmes avec ce genre d'ambition, si nécessaire pour la région et pour tout le monde. Guillermo Sequera Netto, [AXIAL Naturaleza y Cultura](#)



Roque Cris Chavez est le secrétaire général de [Paghugpong sang Mangunguma sa Panay kag Guimaras \(PAMANGGAS\)](#) qui fait partie du mouvement paysan des Philippines. Il est membre du Conseil national du [Mouvement paysan des Philippines \(Kilusang Magbubukid ng Pilipinas\)](#). Cris, aux côtés du mouvement paysan, travaille à mettre fin à la privation de terres et à instaurer la justice sociale par la réalisation d'une véritable réforme agraire dans le pays. Cris croit en la formation d'un mouvement pour faire avancer le développement mené par la communauté.

« La formation du mouvement est l'une des composantes les plus importantes du développement. Je veux faire partie de la poursuite du mouvement qui favorisera leur développement en tant que communauté. Roque Cris Chavez, [Paghugpong a chanté Mangunguma sa Panay kag Guimaras PAMANGGAS](#), Philippines



Kundai Chikonzo, la fondatrice d'INSIZA Women In Mining Trust, travaille avec des groupes marginalisés, notamment des femmes, des enfants et des personnes handicapées au sein de la communauté minière du district d'Insiza au Zimbabwe. Kundai et INSIZA Women In Mining Trust, permettent aux femmes minières de formaliser leurs opérations minières, encouragent les pratiques qui préservent l'environnement et renforcent la capacité des femmes à s'engager dans la valeur ajoutée. En tant que PDG du Zimbabwe Mining Safety Health and Environmental Council Trust, elle travaille avec des mineurs artisanaux sur la sécurité, la santé et l'environnement.

« Nous renforçons les capacités des femmes et des enfants. Nous les engageons à leur indiquer les bons bureaux à approcher et à les éduquer sur les pratiques environnementales. » – Kundai Chikonzo, INSIZA Women In Mining Trust, Zimbabwe